

Управление образования администрации города Белгорода

Белгородская городская организация Профсоюза работников
Народного образования и науки РФ

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Н. Мишенина
Протокол № 2 от 20.09.2022г.

От работодателя:
Директор МБОУ
«Прогимназия №51»
И. Бойченко

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Прогимназия № 51» г. Белгорода

на период с 01.01.2022г. по 31.12.2024г.

Принят
на общем собрании работников
МБОУ «Прогимназия № 51»
Протокол № 2 от 20.09.2022г.

Администрация города Белгорода
Управление по труду
и социальному партнёрству
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
№ 01/22-опр-догов от 21.09 20 22 г.
И.И. Мишенина

Настоящее дополнительное соглашение заключается между работниками коллектива муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Прогимназия № 51» г. Белгорода в лице председателя первичной профсоюзной организации Мишениной Натальи Ивановны, с одной стороны и работодателем общеобразовательного учреждения в лице директора Бойченко Людмилы Николаевны, с другой стороны:

1. Стороны договорились внести в Коллективный договор следующие изменения и дополнения:

- дополнить пункт 4.14. раздела 4 Коллективного договора следующим содержанием:

«4.14.1. Библиотечным работникам сверх основного отпуска устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск за библиотечный стаж работы из расчета 1 рабочий день за полный календарный год работы в образовательной организации, но не более 12 дней. Дополнительный отпуск присоединяется к основному».

- изменить пункт 5.4. раздела 5 Коллективного договора следующим содержанием:

«5.4. Обеспечить установление минимального размера оплаты труда с 1 июня 2022года в размере 15279 рублей в месяц.

Начиная с 2023 года, устанавливать минимальный размер оплаты труда в сумме, утвержденной Федеральным законом Российской Федерации. »;

- изменить пункты 8.6., 8.14., 8.15. раздела 8 Коллективного договора следующим содержанием:

«8.6. Обеспечивать Работников спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами. Устанавливать

сокращенную продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный отпуск, а также осуществлять компенсационные выплаты Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда по результатам СОУТ.

Утверждать списки профессий и должностей, работа на которых дает право Работникам на получение спецодежды и других СИЗ, компенсационных выплат, сокращенного рабочего времени, ежегодного дополнительного отпуска, их порядок и нормы выдачи (Приложение №16).»

«8.9. Организацию и проведение обучения и проверку знаний требований охраны труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, использованию (применению) средств индивидуальной защиты работников организации в сроки, определенные Правительством Российской Федерации (либо установленные нормативно-правовыми актами по охране труда, либо не реже одного раза в три года)».

«8.14. Обеспечивает работникам организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных и их метаболитов с сохранением за работниками места работы, должности и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.»;

8.15. Обеспечивает работникам прохождение диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, которые имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей статьи 185.1. Трудового кодекса Российской Федерации, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе и досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.».

- дополнить раздел 8 Коллективного договора следующими пунктами:

«8.17. Регулярное выявление опасностей и профессиональных рисков, их анализ и оценку»;

8.18. Осуществляет ежегодный анализ причин производственного травматизма, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению

микроразрывов (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации»;

«8.19. Обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

«8.20. В соответствии с Приказом Минтруда России №467н от 14июля 2021г. «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами используют возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма в том числе для проведения специальной оценки условий труда, обучение работников по охране труда и приобретения работникам специальной одежды и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи СИЗ, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (исключая размещение в номерах высшей категории, проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, согласно ПРАВИЛ финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

«8.21. Обеспечивает включение в коллективный договор мероприятий по улучшению условий и охране труда Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021г. №771н «Об

утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.».

«8.22. Обеспечение информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, компенсациях и средствах индивидуальной защиты.».

«8.23. Создание для лиц с ограниченными возможностями здоровья условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации.».

2.Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания.

3.Дополнительное соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.